



Comune di
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

UFFICIO DEL SEGRETARIO

DECRETO N. 29 del 04-10-2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE SVOLGIMENTO ATTIVITA' EXTRALAVORATIVA DI TIPO OCCASIONALE AI SENSI DELL'ART. 53 DEL D.LGS. N. 165/2001 AL DIPENDENTE DI RUOLO MATRICOLA N. 91507.

IL SEGRETARIO

Vista la comunicazione assunta al protocollo comunale in data 14.08.2024 al n. 14997/A, con la quale il dipendente di ruolo matricola n. 91507, ha chiesto l'autorizzazione allo svolgimento di attività extralavorativa ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, ed in particolare comunica di essere contitolare di un'attività di "Bed and Breakfast" presso la propria abitazione;

Richiamato l'art. 72 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, il quale dispone in merito al rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività di lavoro autonomo occasionale e di collaborazione da parte del personale di servizio presso l'Ente;

Richiamato l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede i casi, le modalità e le condizioni dell'esperimento, da parte dei dipendenti pubblici, degli incarichi e delle attività extra-istituzionali;

Dato atto che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale delle autonomie locali e funzione pubblica, ha espresso parere in merito, giusta nota prot. n. 488178/P/gen del 07.08.2024, specificando che "...l'attività di bed and breakfast può essere gestita in forma non imprenditoriale qualora il titolare, nell'ambito della propria residenza, o di immobili diversi da quello di residenza in cui elegge il domicilio, offra in forma saltuaria e non continuativa, alloggio (non più di quattro camere e otto posti letto) e prima colazione...";

Richiamata altresì la sentenza n. 144 del 15.05.2019 con cui la Corte dei Conti Sardegna, sez. giurisdiz. Afferma che "...l'esercizio saltuario di bed & breakfast che costituisce una attività produttiva di reddito occasionale e non professionale, non può rientrare nelle attività aventi natura imprenditoriale e/o commerciale, esercitabili dal dipendente pubblico soltanto previa autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza ..";

Preso atto che l'Ente è tenuto a pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione entro trenta giorni dalla ricezione della stessa;

Dato atto che, a seguito dell'istruttoria operata, non vi sono motivi ostativi al rilascio dell'autorizzazione richiesta, in quanto la stessa:

- È caratterizzata da transitorietà, occasionalità e saltuarietà, sia nella sua natura che nella sua durata, non superando nell'anno le 20-30 prenotazioni;
- E' svolta presso l'abitazione del dipendente, con impiego di una camera da letto;
- L'attività è svolta al di fuori dell'orario di lavoro;
- Non interferisce con l'ordinaria attività svolta nell'Ente;
- Non compromette, per l'impegno richiesto e/o per le modalità di svolgimento, un completo, tempestivo e puntuale assolvimento dei compiti e doveri d'ufficio da parte del dipendente o comunque non ne influenza negativamente l'adempimento;
- Consente di salvaguardare le energie lavorative del dipendente a favore dell'Ente, permettendo di assicurare il massimo rendimento nei confronti dello stesso;
- Non compromette il decoro ed il prestigio dell'Ente e non ne danneggia l'immagine;
- Non assume carattere di prevalenza economica rispetto al reddito da lavoro dipendente avuto nell'esercizio precedente;
- Non comporta l'utilizzo di beni, strumentazioni, o informazioni di proprietà dell'Ente di appartenenza;
- Non è in contrasto con gli interessi dell'Ente stesso;
- Rispetta quanto previsto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto altresì che, nell'ambito dell'istruttoria, si è proceduto a valutare l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, di incompatibilità di diritto o di fatto con l'attività istituzionale svolta dal dipendente per conto dell'Ente di appartenenza;

Visto l' art. 107 del D.lgs. n. 267 del 2000 "Testo Unico Ordinamento Enti Locali";

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

DECRETA

1. Giuste le motivazioni esplicitate in premessa, di autorizzare il dipendente di ruolo matricola n. 91507 a prestare attività occasionale e non imprenditoriale di "bed and breakfast" presso la propria abitazione;
2. Di precisare che tale attività riveste carattere di marginalità e verrà prestata al di fuori del normale orario di lavoro per cui non potrà essere arrecato alcun disservizio nell'ambito delle competenze di cui lo stesso è titolare all'interno dell'Ente;
3. di precisare altresì che non saranno utilizzati beni, mezzi ed attrezzature del Comune di Fontanafredda, rendendo pienamente compatibile lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico con quella resa in forza del rapporto di impiego pubblico ai sensi di quanto stabilito dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
4. di inviare il presente decreto all'interessato nonché all'Ufficio Personale del Comune di Fontanafredda al fine di adempiere all'obbligo di trasmissione telematica al Dipartimento della Funzione Pubblica nei 15 giorni successive all'avvenuto conferimento dell'incarico;
5. Di precisare che dovranno essere comunicati all'Ente i compensi erogati al dipendente entro quindici giorni dal percepimento al fine di rispettare quanto previsto dal comma 11 e seguenti dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

F.to Riotta Lucia