



Comune di  
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611  
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it  
C.F. e Partita IVA 00162440937

**COPIA**

**Ufficio del Segretario**

**DETERMINAZIONE N. 1101  
del 29-12-2023**

**Oggetto: Art. 45 del CCRL 19.07.2023. Approvazione graduatoria Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023.**

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Segretario Comunale con affidamento anche delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione dei provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsechino le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 77 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione consiliare n. 78 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

RICHIAMATA deliberazione n. 45 del 30/03/2023 della Giunta Comunale con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025 ed il Piano degli obiettivi e della performance 2023/2025 e successive

modifiche e quindi sono state attribuite ai responsabili di Area le dotazioni finanziarie e strumentali per l'attuazione dei programmi;

PREMESSO che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente del Friuli Venezia Giulia, Triennio normativo ed economico 2019-2021;

RICHIAMATO in particolare l'art. 45 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del succitato CCRL, il quale prevede, al comma 1, che: "...A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività..";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 884 del 08.11.2023, con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, anno 2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 45 del nuovo CCRL 19.07.2023, e la quantificazione delle risorse stabili è di euro 67.421,14, di cui destinate alle progressioni economiche orizzontali già acquisite euro 38.297,14;

VISTO il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" di parte giuridica sottoscritto in data 27.12.2023 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, che disciplina all'art. 25 i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO dell'accordo relativo al CCDIT anno 2023 sottoscritto in data 27.12.2023 dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale che disciplina altresì i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 e destina al finanziamento delle medesime risorse complessive quantificate in massimo euro 8.000,00;

PRECISATO che i criteri contrattati risultano essere i seguenti:

1. per l'anno 2023 verranno attribuite progressioni orizzontali ai dipendenti che possiedano i requisiti descritti dal vigente contratto fino ad un massimo di euro 8.000,00, nei termini di cui al successivo comma 2.
2. le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, suddividendo la quota destinata come segue: euro 1.200,00 alle progressioni del personale di cat. B; euro 4.850,00 alle progressioni del personale di cat. C/PLA ed euro 1.950,00 alle progressioni del personale di cat. D/PLC;
3. le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023, destinata alla produttività del personale;
4. l'Area 1 Amministrativo-Finanziaria provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti;
5. la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2021/2022. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane;
6. ove non sia disponibile - e non possa essere acquisita in tempi rapidissimi - la scheda valutativa riferita ad uno degli anni del biennio da prendere in esame, maturato in altro ente, stante la necessità di comporre le graduatorie entro il 31/12/2023 si procederà a riferire convenzionalmente il punteggio conseguito nell'unica scheda disponibile, all'intero biennio 2021/2022;

RITENUTO quindi di procedere ad approvare le graduatorie per categoria redatte secondo quanto stabilito nell'atto summenzionato, allegato A) al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale, in modalità secretata;

DATO ATTO che le graduatorie vengono pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventano immediatamente definitive ed efficaci;

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di

regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il CCRL 01.08.2002;
- il CCRL 07.12.2006;
- il CCRL 15.10.2018;
- il CCRL 19.07.2023;
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, formulate secondo i criteri generali previsti dall'art. 25 del CCDIT di parte giuridica sottoscritto in data 27.12.2023 e di quelli stabiliti nell'accordo relativo al CCDIT anno 2023 sottoscritto in data 27.12.2023 allegate al presente provvedimento e che ne fanno parte integrante e sostanziale, in modalità riservata – allegato A);
2. di dare atto che le graduatorie – allegato B) verranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventeranno definitive ed efficaci con effetto immediato e decorrenza 01.01.2023;
3. di dare atto che i relativi oneri trovano regolare copertura agli appositi capitoli-articoli del Bilancio di Previsione 2023-2025;
4. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal "PIAO 2023-2025, sottosezione di programmazione "rischi corruttivi e trasparenza" e allegati" approvato con deliberazione giunta n. 18 del 31/01/2023.

Il Responsabile di Area

*F.to Riotto Lucia*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 29-12-2023.

\*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile  
F.to Toneguzzo Barbara