

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2024

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI FONTANAFREDDA

Il giorno 22/10/2024 alle ore 9.00 si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica

Presidente: Avv. Lucia Riotto – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

b) per la parte Sindacale:

Munno Luca CGIL F.P. – F.V.G.

Firmato digitalmente da

Luca Pio Munno

2024-10-29 14:01:53 +0100

Del Ben Antonello



Sindoni Antonio CISL F.P.-F.V.G.

Antonio Sindoni
04.11.2024
09:15:45
UTC



Al termine della riunione le parti hanno concordato la seguente ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCRL 07/12/2006.

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2024

Art. 3 – Progressioni orizzontali

Art. 4– Indennità

Art. 5 – Progetto Obiettivo Polizia Locale

Art. 5 - Norme finali

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Fontanafredda, come meglio specificato nel CCDI di parte giuridica sottoscritto in data 13/12/2023 che qui si intende espressamente richiamato.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata anno 2024.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 437 del 06/06/2024 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2024 così quantificate ai fini della contrattazione:

a) Risorse destinate alla progressione economica per categoria	euro 65.328,94
b) Risorse destinate alla performance	euro 27.360,00
c) Indennità	euro 29.760,11
TOTALE	euro 122.449,05
2. Le risorse di cui alle lettere a), b), c) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

Progressioni Economiche già acquisite	euro 40.904,90
Progressioni Economiche finanziabili	euro 4.000,00
Produttività o performance individuale	euro 47.784,04
Indennità	euro 29.760,11
Totale	euro 122.449,05

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 45 comma 6 del CCRL 19/07/2023.

Art. 3 – Progressioni orizzontali

1. Per l'anno 2024 verranno attribuite progressioni orizzontali ai dipendenti che possiedano i requisiti sotto descritti fino ad un massimo di euro 4.000,00, nei termini di cui al successivo comma 2.
2. Le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, suddividendo la quota destinata come segue: euro 833,33 alle progressioni del personale di cat. B; euro 2.833,33 alle progressioni del personale di cat. C/PLA ed euro 333,33 alle progressioni del personale di cat. D/PLC. In considerazione del fatto che il budget previsto per il personale di cat. D non è sufficiente a coprire il costo della progressione del personale avente diritto, la quota verrà utilizzata ad integrazione di n. 1 progressione per il personale di cat. C.
3. Le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023, destinata alla produttività del personale.
4. L'Area 1 Amministrativo-Finanziaria provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti.

Firmato digitalmente da

Luca Pio Munno

2024-10-29 14:02:37 +0100



5. La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2022/2023. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane.

Art. 4 – Indennità

1. Per l'anno 2024 le risorse di cui all'art. 45 comma 10 saranno destinate alle seguenti indennità:
- | | | |
|--|------|-----------|
| Indennità di qualifica cat. B | euro | 599,40 |
| Indennità di responsabilità professionali (anagrafe ecc) | euro | 900,00 |
| Indennità specifiche responsabilità | euro | 1.200,00 |
| Indennità condizioni di lavoro | euro | 9.600,00 |
| Indennità servizio esterno polizia locale | euro | 4.000,00 |
| Indennità di turno | euro | 13.000,00 |
| Indennità di reperibilità | euro | 460,00 |
| TOTALE | euro | 29.759,40 |

Art. 5 – Progetto Obiettivo Personale Polizia Locale

1. Per il 2025 verrà finanziato un progetto obiettivo rivolto al personale di polizia locale denominato "Città Sicura" secondo quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada e dall'art. 25 del CCRL 15.10.2018, oltre che dal vigente contratto CCDT giuridico.

Art. 6 – Norme finali

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Fontanafredda, lì 22.10.2024

Il Presidente della Delegazione trattante
Avv. Lucia Riotto

OO.SS.

Munno Luca CGIL F.P. – F.V.G.

Firmato digitalmente da
Luca Pio Munno
2024-10-29 14:02:38 +0100

Sindoni Antonio – CISL FP

Antonio Sindoni
04.11.2024
09:17:13
UTC



~~Riccardo Robotti~~ - CISAL Enti Locali FVG
Antonello DAL BEN