



Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Area 1 - Amministrativa Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 437 del 06-06-2024

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024.**

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area con affidamento delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione dei provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsecano le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 78 del 04/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione consiliare n. 83 del 19/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 01/02/2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 01/02/2024 con cui è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenente all'allegato 1 anche il Piano degli obiettivi e della performance 2024/2026;

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- l'art. 45 del CCRL del 19/07/2023 del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia in base al quale a partire dal 1° gennaio 2023 in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'art. 47 del summenzionato CCRL prevede che gli Enti determinino annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'art. 45 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 (indennità imputate a carico del bilancio e straordinario);
- l'art. 46 del summenzionato CCRL che ridetermina l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

VISTA la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, ed in particolare:

- l'articolo 2 comma 2 bis, che prevede che al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con la legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 2 comma 2 ter che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 18 comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica tutti gli enti locali della Regione;
- l'art. 19 comma 1 lettera c) secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare: la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva del personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

RICHIAMATE:

- la Delibera di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 1885 del 14/12/2020 di determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica;
- la nota della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche per l'Immigrazione del 30/12/2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia";
- la Delibera della Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 1994 del 23/12/2021 avente ad oggetto "Lr 18/2015. Obblighi di finanza pubblica per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia. Aggiornamento dei valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale in esito al monitoraggio

relativo ai contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche. Approvazione definitiva”;

VERIFICATO pertanto che sulla base della summenzionata normativa:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia, ivi compresi quelli in materia di personale comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore 2016 (di cui al D.Lgs 75/2017);
- non sono più vigenti i limiti relativi allo stanziamento per lavoro straordinario previsti dall'art. 17, comma 8, del CCRL 01/08/2002 in quanto disapplicato al comma 11 dell'art. 45 del CCRL 19/07/2023;

PRESO ATTO della necessità di provvedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto per l'anno 2024, redatto ai sensi del CCRL 19/07/2023;

RICORDATO che:

- gli oneri delle voci stipendiali diverse dalla produttività e dalle progressioni economiche, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono ora imputati a carico del bilancio degli Enti;
- il comma 12 del sopracitato art. 45 prevede che ogni qualvolta si operi un trasferimento del personale in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota spettante di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito;
- gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche o che le incrementino in vigenza del contratto, possono aumentare le risorse stabili del Fondo;

PRESO ATTO che dall'applicazione delle modalità di calcolo previste dell'art. 45 del CCRL 19/07/2023 il Fondo per le risorse decentrate viene individuato per l'anno 2024 nell'importo pari a euro 157.201,19 (allegato A);

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il CCRL del 19.07.2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto;
- Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di procedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 nell'importo di euro 157.201,19 come da allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di procedere ad assumere il seguente impegno di spesa a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa relativa alle progressioni già attribuite allo stesso ha trovato la relativa copertura finanziaria con l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 in quanto emolumenti fissi e continuativi derivanti dal contratto:

Descrizione	Capitolo	Classificazione	Importo
Fondo contrattazione integrativa 2024– parte variabile	990/1	1/11/1/1	27.360,00
Quota risorse stabili a finanziamento progressioni	990/2	1/11/1/1	67.421,14

3. di assumere gli impegni di spesa relativi alle indennità spettanti al personale dipendente e allo straordinario come risultante dall'allegato B alla presente determinazione, precisando che lo stesso reca gli importi relativi alle indennità attribuite fino al momento della costituzione, come segue:

Descrizione	Capitolo	Classificazione	Importo
Straordinario per il personale dipendente	992/10	1/1/1/1/3	6.032,00
Indennità per il personale dipendente	991/20	1/1/1/1/4	29.759,40

4. di assumere gli impegni di spesa relativi agli oneri riflessi e all'IRAP sul fondo, sulle indennità e sugli straordinari a valere sui relativi capitoli del bilancio di previsione 2024/2026 che presentano la necessaria disponibilità;
5. di dare atto che la spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche costituita nel fondo al netto degli oneri riflessi risulta essere pari ad euro 36.512,25 e che la stessa verrà coperta con un'entrata accertata in entrata a valere sul capitolo 2320/20 (Tit. 3; Tipol. 5; Cat. 99) mentre il relativo impegno verrà assunto sul capitolo 9286/10 (Miss. 1; Progr. 6; Tit. 1; Macr. 1) con apposito atto del Responsabile dell'Area 2 Servizi Territoriali;
6. di precisare che la spesa relativa allo straordinario elettorale (elezioni europee) pari ad euro 8.000,00 costituita nel fondo al netto degli oneri riflessi verrà coperta con entrate vincolate derivanti da trasferimento statale di cui al capitolo 1361 (Tit. 2; Tipol. 1; Cat. 1) ed impegnata a valere sul capitolo 788/10 (Miss. 1; Progr. 7; Tit. 1; Macr. 1) con appositi atti del Responsabile dell'Area 4 Anagrafe;
7. di dare atto che il progetto obiettivo rivolto al personale di polizia locale denominato "Città Sicura" pari ad euro 20.000,00 definito secondo quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada e dall'art. 25 del CCRL 15.10.2018, oltre che dal vigente contratto CCDT giuridico verrà integralmente finanziato con i fondi derivanti dalle sanzioni CDS ex art. 208;
8. di dare atto del parere positivo espresso dall'Organo di Revisione giusto prot. N. del //2024;
9. di inviare copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU;

10. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal "PIAO 2024-2026, sottosezione di programmazione "rischi corruttivi e trasparenza" e allegati" approvato con deliberazione giuntale n. 8 del 01/02/2024.

Il Responsabile di Area

F.to Toneguzzo Barbara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 06-06-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Toneguzzo Barbara