

Comune di Fontanafredda

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale del 7/11/2025

Certificazione Costituzione del Fondo Salario Accessorio ai sensi art. 40bis, comma 1, D. Lgs 165/2001

Premesso che l'organo di revisione del Comune di Fontanafredda si è riunito in videoconferenza il giorno 7 novembre 2025 alle ore 15,00 per esaminare la bozza di determina relativa alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Fontanafredda per l'anno 2025, ricevuto in data 29/10/2025, unitamente alla documentazione allegata,

Presenta

l'allegata Certificazione che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

li 7/11/2025

L'organo di revisione

Dottoressa Isabella Antonia Santini

Dottor Ivan Geromel

Dottoressa Vania Gobat

COMUNE DI FONTANAFREDDA

Certificazione Costituzione del Fondo Salario Accessorio ai sensi art. 40bis, comma 1, D. Lgs 165/2001

L'Organo di Revisione

RICHIAMATI:

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- l'art. 45, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1/1/2023 che sostituisce e disapplica l'art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- l'art. 46, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la rideterminazione delle risorse variabili di cui all'art. 32 CCRL 15/10/2018 per le annualità 2021 e 2022;
- l'art. 45, comma 10, del medesimo CCRL che stabilisce che le voci stipendiali accessorie diverse da quelle costituenti il Fondo salario accessorio a decorrere dal 1/1/2023 continuano ad essere imputate a carico del bilancio degli enti e che la loro quantificazione non è più soggetta a dei tetti di spesa ma solamente ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- l'art. 45, comma 15 del CCRL che stabilisce espressamente che l'art. 32 CCRL del 15/10/2018 viene interamente sostituito e disapplicato, eliminando pertanto la necessità di certificazione da parte del revisore per le voci stipendiali accessorie a carico del bilancio del comunale, come previsto invece dal precedente art. 32 c. 12;

CONSIDERATO, in merito alla sostenibilità della spesa di personale:

- che la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 ha innovato la L. R. 17 luglio 2015. n. 18 recante la disciplina generale in materia di finanza locale, introducendo nuovi obblighi di finanza pubblica.
- che il nuovo regime per gli enti locali della Regione FVG è, quindi, stabilito dall'articolo 2, comma 2 ter della medesima legge regionale n. 18/2015, il quale prevede che gli enti assicurino la razionalizzazione ed il contenimento della spesa, fra gli altri, *“attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 della legge regionale n. 18/2015;*
- che pertanto i vincoli previsti dalla legge statale e non richiamati espressamente dalle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione FVG, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- che in particolare, la spesa di personale deve rispettare il rapporto tra la spesa di personale complessiva di competenza e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto dell'FCDE entro il valore soglia stabilito da ultimo con delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021;

RICORDATO che in merito alle modalità di calcolo va tenuto conto di quanto indicato, oltre che dalla normativa sopra richiamata:

- nella DGR 789 del 21/5/2021;
- nella DGR 561 DEL 22/4/2022;
- nella DGR 951 DEL 23/6/2023 che detta norme particolari proprio per tener conto degli effetti della spesa per i rinnovi contrattuali sul calcolo dell'indicatore-valore soglia;

VISTA la bozza di determina del Responsabile del Servizio Personale del Comune di Fontanafredda con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali;

RILEVATO quindi che a decorrere dall'esercizio 2023 la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle altre voci del salario accessorio può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 45 del CCRL 2019-2021 senza tenere conto di particolari tetti di spesa a condizione che l'ente assicuri la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;

VERIFICATO che nella bozza di determina il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Fontanafredda ha correttamente quantificato l'importo del Fondo 2025, dimostrandone la sostenibilità finanziaria;

VERIFICATO altresì che la relativa spesa è stata regolarmente prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2025/2027, così come da ultimo modificato con deliberazione Giuntale n. 154 del 6/11/2025;

CERTIFICA

- Che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Fontanafredda - anno 2025 di cui alla bozza di determina inviata al Collegio e riportante complessivi euro 135.279,20 è stato correttamente quantificato in conformità alla normativa contrattuale vigente;
- Che tale importo consente all'ente di rispettare il vincolo di sostenibilità della spesa di personale di cui all'art. 22 L.R. 18/2015 –.

Data 7/11/2025

L'organo di revisione

Dottoressa Isabella Antonia Santini

Dottor Ivan Geromel

Dottoressa Vania Gobat