

COMUNE DI FONTANAFREDDA
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (Art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)

Modulo I: la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Il fondo per le risorse decentrate del Comune è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 459 del 03/07/2025 e successivamente modificato con determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 822 del 10/11/2025 in applicazione del CCRL 19/07/2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA CCDI sottoscritta in data 03/12/2025 dalle RSU e dalle CISAL Enti Locali FVG; CISL-FP FVG e CGIL F.P.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025 economico e giuridico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente – Dott.ssa Lucia Riotto – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; CGIL-FP, CISL-FP, CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: RSU e dalle CISAL Enti Locali FVG; CISL-FP FVG e CGIL F.P.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comune di Fontanafredda
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Destinazione risorse del Fondo per la contrattazione decentrata 2025; 2. Definizione delle misure delle indennità di cui all'art. 6 del CCRL 2018 integrato dall'art. 40 CCRL 19.07.2023; 3. Destinazione risorse per riconoscimento progressioni economiche orizzontali anno 2025 con approvazione criteri selettivi in conformità con l'art. 36 CCRL 07/12/2006; 4. Definizione progetto obiettivo rivolto al personale della polizia locale denominato "Città Sicura" – anno 2025 secondo quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada e dall'art. 25 del CCRL 15.10.2018, oltre che dal vigente contratto CCDDT giuridico. 5. Definizione progetto obiettivo rivolto al personale della polizia locale denominato "Città Sicura" – anno 2026 secondo quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada e dall'art. 25 del CCRL 15.10.2018, oltre che dal vigente contratto CCDDT giuridico.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei revisori del conto, in attuazione al disposto di cui al comma 12 dell'art. 32 del CCRL 2018 e art 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 con certificazione resa in data 27/06/2025 e sulla successiva modifica reso in data 07/11/2025;
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	IL CCDI è sottoposto a controllo da parte del collegio dei revisori ai sensi dell'art. 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio. Con delibera G.C. n. 4 del 16/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027; L'Organismo Indipendente di Valutazione è organo monocratico nominato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 65 del 16/05/2024. Con delibera G.C. n. 64 del 31/03/2025 è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che contiene la sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza; L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza. La Relazione della Performance relativa al 2024 è stata validata dall'OIV in data 25/06/2025.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Accordo decentrato integrativo relativo alla destinazione del fondo per il personale dipendente non dirigente esercizio 2025;

IL CCDI ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2025;

In particolare:

Art. 2: Viene definito l'utilizzo delle risorse per la contrattazione 2025 dando atto dell'avvenuta individuazione delle risorse stabili e variabili e precisando che eventuali risparmi delle risorse stabili verranno utilizzate per incrementare la produttività individuale secondo quanto stabilito dall'art. 45 comma 6 del CCRL 19/07/2023.

Art. 3: Vengono definiti i criteri per le progressioni orizzontali 2025 e viene assegnato un budget complessivo rispetto a quelle finanziabili. Viene definito che eventuali risparmi rispetto a quanto assegnato per le progressioni da riconoscere confluiranno nella parte variabile del fondo secondo quanto stabilito dall'art. 45 del CCRL 19/07/2023.

Art. 4: Vengono definite le indennità spettanti per il 2025.

Art. 5 – Viene dato atto della volontà di integrare il progetto obiettivo 2025 rivolto al personale della polizia locale “Città Sicura” secondo quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada e dall'art. 25 del CCRL 15.10.2018, oltre che dal vigente contratto CCDDT giuridico.

Art. 6 – Viene confermata la volontà di attivare il progetto obiettivo rivolto al personale della polizia locale “Città Sicura” secondo quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada e dall'art. 25 del CCRL 15.10.2018, oltre che dal vigente contratto CCDDT giuridico per l'anno 2026.

Viene integrato l'accordo accogliendo una richiesta del personale in ordine alle modalità di recupero dei ritardi entro la flessibilità nelle giornate con rientro pomeridiano.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

COSTITUZIONE	IMPORTO	UTILIZZO	IMPORTO
Risorse stabili	56.600,94	Destinazioni stabili: costo complessivo progressioni economiche attribuite	44.952,33
Destinazioni stabili: finanziamento nuove PEO 2025		7.500,00	
Risorse variabili	27.360,00	Destinazioni variabili: performance	31.508,61
Totale	83.960,94	Totale	83.960,94

In virtù della riforma alla L.R. 18/2015 ad opera della L.R. 6 novembre 2020 n. 20, gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP), mantenendo la medesima entro un valore soglia, venendo meno così i precedenti vincoli in materia di contenimento della spesa comunque denominati nonché i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75).

La soglia di sostenibilità della spesa di personale è stata aggiornata dalla DGRFVG n.1194 del 23 dicembre 2021, elevandola, per la classe demografica di appartenenza del Comune di Fontanafredda, al 23,40% cui va sommata la premialità rispetto al valore dell'indebitamento pari ad un ulteriore 3%.

Non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75), i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e i limiti delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

In relazione all'utilizzo delle risorse per indennità a carico del bilancio di cui all'art. 45, comma 10 del CCRL 19.07.2023 e per lavoro straordinario, si rinvia al prospetto di dettaglio allegato B) alla determina di costituzione del Fondo 2025, allegato alla relazione tecnico finanziaria.

C) Effetti abrogativi impliciti

IL CCDI non comporta effetti abrogativi impliciti di previgenti accordi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'utilizzo delle risorse variabili è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri predeterminati per la valutazione delle prestazioni del personale disciplinati dal Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni vigore nell'anno 2025, basati sui risultati raggiunti che saranno riconosciuti al termine del processo di valutazione individuale e a conclusione del ciclo della performance e validazione da parte dell'OIV.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

IL CCDI prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno 2025 mediante l'utilizzo di criteri selettivi oggettivi. In particolare i criteri proposti nella preintesa del 03/12/2025 per il 2025 ripropongono quelli già adottati nel CCDI 2024 e sono coerenti ai parametri definiti dalla contrattazione di primo livello.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ridefinisce le somme dedicate al finanziamento della produttività del personale per l'anno 2025 adeguandole all'effettiva disponibilità di risorse variabili. I contenuti dell'atto sono in linea con le previsioni di bilancio e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'ente (Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027);

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

- a) **Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo Indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	11	B	1.016,00	11.176,00
	14	C	1.177,00	16.478,00
	4	D	2.271,00	9.084,00
		PLS	1.012,00	0,00
	7	PLA	1.124,00	7.868,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	38			47.467,00

b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021 **3.721,58**

Comma 7 – Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali e di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

540,36

Comma 5 e 12 – Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità	Categoria	Importo annuo	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00

0,00

Comma 9 – Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	-917,00
	2	B	1.016,00	0,00
	6	C	1.177,00	3.531,00
	2	D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
	0	PLA	1.124,00	-2.248,00
	0	PLB	1.944,00	0,00
	1	PLC	2.235,00	2.235,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	11			4.872,00

TOTALE RISORSE STABILI

56.600,94

Sezione II: Risorse variabili:

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Comma 3 – Personale in servizio al 31.12.2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00.

**Dipendenti in servizio al
31/12/2020**

N. Unità	Categoria	Importo annuo	
1	A	720,00	720,00
8	B	720,00	5.760,00
17	C	720,00	12.240,00
5	D	720,00	3.600,00
	PLS	720,00	0,00
4	PLA	720,00	4.320,00
1	PLB	720,00	720,00
	PLC	720,00	0,00
	FA	720,00	0,00
	FB	720,00	0,00
	FC	720,00	0,00

38

27.360,00

Comma 12 – Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito.

N. Unità	Categoria	Importo annuo	
1	A	720,00	0,00
8	B	720,00	0,00
17	C	720,00	0,00
5	D	720,00	0,00
	PLS	720,00	0,00
4	PLA	720,00	0,00
1	PLB	720,00	0,00
	PLC	720,00	0,00
	FA	720,00	0,00
	FB	720,00	0,00
	FC	720,00	0,00

0,00

Comma 8 – Risorse variabili – incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni **51.318,26**
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza **0,00**
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 **0,00**
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 CCRL 19/07/2023 (Diritti derivanti da invenzioni industriali) **0,00**

Comma 13 – Forme associative – assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. LE risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa.

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale di assegnazione	Importo complessivo annuo
720,00				-

TOTALE RISORSE VARIABILI

78.678,26

TOTALE FONDO 2025

135.279,20

Sezione III: Art. 45 CCRL 19/07/2023

L'art. 45 del CCRL 19.07.2023 prevede al comma 10 che gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. Le quantificazioni di tali risorse sono calcolate in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.

VISTA la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, ed in particolare:

- l'articolo 2 comma 2 bis, che prevede che al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con la legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 2 comma 2 ter che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 18 comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica tutti gli enti locali della Regione;
- l'art. 19 comma 1 lettera c) secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare: la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva del personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

RICHIAMATE:

- la Delibera di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 1994 del 23/12/2021 di determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica;
- la nota della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche per l'Immigrazione del 30/12/2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia";

Sulla base della summenzionata normativa pertanto i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia, ivi compresi quelli in materia di personale comunque denominati fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica inerenti la spesa di personale sopra richiamati.

Per tale motivo il Fondo non risulta decurtato nel suo utilizzo.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	56.600,94
RISORSE VARIABILI	78.678,26
	135.279,20

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Come previsto dalla Circolare 25 della RGS, date le risorse del Fondo, alcune poste hanno sostanzialmente natura obbligatoria e non sono per tanto oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, il salario aggiuntivo come definito a livello di CCRL).

Voci a Bilancio

Straordinario	6.032,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	49.909,40

Voci a Fondo

Progressioni economiche 2025 (già attribuite)	44.952,33
---	-----------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste oggetto di negoziazione risultano:

PRODUTTIVITA'/PROGRESSIONI ECONOMICHE	39.008,61
di cui massimo per progressioni economiche	7.500,00

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

STRAORDINARIO	6.032,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025 (già attribuite)	44.952,33
INDENNITA'	49.909,40
PROGRESSIONI ECONOMICHE (da attribuire 2025)	7.500,00
PRODUTTIVITA'	31.508,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**
Le risorse stabili ammontano ad euro 56.600,94 e sono riferite, in via prioritaria, alle progressioni orizzontali.
- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL. La presenza del sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato dal Comune e in recepimento del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, e della L.R. 18/2016 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

Modulo III – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al salario accessorio dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2025, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il valore complessivo del salario accessorio 2025 del Comune è compatibile con il rispetto dei vincoli di spesa del personale di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste del Fondo trovano copertura nella Miss. 1- Progr. 11 – Capitolo 990/1 – 990/2
PEG: approvato con deliberazione giuntale n. 4 del 16/01/2025 e successive modifiche con deliberazioni giuntali n. 123 del 04/09/2025 e n. 182 del 04/12/2025.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1 AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA
Barbara Toneguzzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Barbara Toneguzzo