



Comune di
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Ufficio del Segretario

**DETERMINAZIONE N. 1027
del 30-12-2024**

**Oggetto: ART. 45 DEL CCRL 19.07.2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024.**

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area con affidamento delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione dei provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsechino le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 78 del 04/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione consiliare n. 83 del 19/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 01/02/2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 01/02/2024 con cui è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenente all'allegato 1 anche il Piano degli obiettivi e della performance 2024/2026;

PREMESSO che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente del Friuli Venezia Giulia, Triennio normativo ed economico 2019-2021;

RICHIAMATO in particolare l'art. 45 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del succitato CCRL, il quale prevede, al comma 1, che: "...A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività..";

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 437 del 06/06/2024, con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, anno 2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 45 del nuovo CCRL 19.07.2023, e la quantificazione delle risorse stabili è di euro 65.328,94, di cui destinate alle progressioni economiche orizzontali già acquisite euro 40.904,90;

VISTO il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" di parte giuridica sottoscritto in data 27.12.2023 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, che disciplina all'art. 25 i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO dell'accordo relativo al CCDIT anno 2024 sottoscritto in data 23.12.2024 dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale che disciplina altresì i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 e destina al finanziamento delle medesime risorse complessive quantificate in euro 4.000,00;

PRECISATO che i criteri contrattati risultano essere i seguenti:

1. le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, suddividendo la quota destinata come segue: euro 833,33 alle progressioni del personale di cat. B; euro 2.833,33 alle progressioni del personale di cat. C/PLA ed euro 333,33 alle progressioni del personale di cat. D/PLC. In considerazione del fatto che il budget previsto per il personale di cat. D non è sufficiente a coprire il costo della progressione del personale avente diritto, la quota verrà utilizzata ad integrazione di n. 1 progressione per il personale di cat. C;
2. le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023, destinata alla produttività del personale;
3. l'Area 1 Amministrativo-Finanziaria provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti;
4. la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2022/2023. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane;

RITENUTO quindi di procedere ad approvare le graduatorie per categoria redatte secondo quanto stabilito nell'atto summenzionato, allegato A) al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale, in modalità secretata;

DATO ATTO che le graduatorie vengono pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventano immediatamente definitive ed efficaci;

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di

regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il CCRL 01.08.2002;
- il CCRL 07.12.2006;
- il CCRL 15.10.2018;
- il CCRL 19.07.2023;
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024, formulate secondo i criteri generali previsti dall'art. 25 del CCDIT di parte giuridica sottoscritto in data 27.12.2023 e di quelli stabiliti nell'accordo relativo al CCDIT anno 2024 sottoscritto in data 23.12.2024 allegate al presente provvedimento e che ne fanno parte integrante e sostanziale, in modalità riservata – allegato A);
2. di dare atto che le graduatorie – allegato B) verranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventeranno definitive ed efficaci con effetto immediato e decorrenza 01.01.2024;
3. di dare atto che i relativi oneri trovano regolare copertura agli appositi capitoli-articoli del Bilancio di Previsione 2024-2026;
4. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal "PIAO 2024-2026, sottosezione di programmazione "rischi corruttivi e trasparenza" e allegati" approvato con deliberazione giunta n. 8 del 01/02/2024.

Il Responsabile di Area

F.to Riotto Lucia

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-12-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Toneguzzo Barbara