



Comune di
Fontanafredda

Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Area 1 - Amministrativa Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 1024 del 30-12-2025

Oggetto: Art. 45 del CCRL 19.07.2023. Approvazione graduatoria Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2025.

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area con affidamento delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione die provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsechino le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 87 del 18/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la deliberazione consiliare n. 88 del 18/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 16/01/2025 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 31/03/2025 con cui è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, contenente tra gli allegati anche il Piano degli obiettivi e della performance 2025/2027;

PREMESSO che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente del Friuli Venezia Giulia, Triennio normativo ed economico 2019-2021;

RICHIAMATO in particolare l'art. 45 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del succitato CCRL, il quale prevede, al comma 1, che: "...A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività..";

VISTA la determinazione n. 459 del 03/07/2025 di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata 2025 e la successiva determinazione n. 822 del 10/11/2025 di integrazione dello stesso che lo individua come segue: risorse stabili pari ad euro 56.600,94 e risorse variabili pari ad euro 78.678,26 per un fondo complessivo pari ad euro 135.279,20;

VISTO il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo" di parte giuridica sottoscritto in data 27.12.2023 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, che disciplina all'art. 25 i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO dell'accordo relativo al CCDIT anno 2025 sottoscritto in data 03.12.2025 dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale che disciplina altresì i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025 e destina al finanziamento delle medesime risorse complessive quantificate in euro 7.500,00;

PRECISATO che i criteri contrattati risultano essere i seguenti:

- le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, suddividendo la quota destinata come segue: euro 1.500,00 alle progressioni del personale di cat. B; euro 4.500,00 alle progressioni del personale di cat. C/PLA ed euro 1.500,00 alle progressioni del personale di cat. D/PLC. Gli eventuali resti verranno cumulativamente utilizzati, in presenza di ulteriori dipendenti ascritti alla categoria D che pur possedendo i requisiti richiesti non beneficino in sede di prima applicazione della progressione economica orizzontale, per attribuire una ulteriore progressione nell'ambito di tale graduatoria, in considerazione del fatto che nessun dipendente di detta categoria ha avuto una progressione orizzontale nel 2024;
- le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023, destinata alla produttività del personale;
- l'Area 1 Amministrativo-Finanziaria provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti;
- la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2023/2024. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane;

RITENUTO quindi di procedere ad approvare le graduatorie per categoria redatte secondo quanto stabilito nell'atto summenzionato, allegato A) al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale, in modalità secretata;

DATO ATTO che le graduatorie vengono pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventano immediatamente definitive ed efficaci;

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

VISTI:

- il CCRL 01.08.2002;
- il CCRL 07.12.2006;
- il CCRL 15.10.2018;
- il CCRL 19.07.2023;
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025, formulate secondo i criteri generali previsti dall'art. 25 del CCDIT di parte giuridica sottoscritto in data 27.12.2023 e di quelli stabiliti nell'accordo relativo al CCDIT anno 2025 sottoscritto in data 03.12.2025 allegate al presente provvedimento e che ne fanno parte integrante e sostanziale, in modalità riservata – allegato A);
2. di dare atto che le graduatorie – allegato B) verranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line, nella sezione "Concorsi e avvisi di selezione" e diventeranno definitive ed efficaci con effetto immediato e decorrenza 01.01.2025;
3. di dare atto che i relativi oneri trovano regolare copertura agli appositi capitoli-articoli del Bilancio di Previsione 2025-2027;
4. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal "PIAO 2025-2027, sottosezione di programmazione "rischi corruttivi e trasparenza" e allegati" approvato con deliberazione giuntale n. 64 del 31/03/2025.

Il Responsabile di Area

F.to Riotto Lucia

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Riotto Lucia